

BÆREDYGTIGHEDS- RAPPORT

2024

Tømrmester Ole Bæk Pedersen ApS

INDHOLDSFORTEGNELSE

1	Forord	Side 3-4
2	Indledning	Side 5-7
3	Status og indsatser i 2024	Side 8-12
4	ESG	Side 13-23
5	Opgørelsespraksis	Side 24-26
6	Vores arbejde med FN's verdensmål	Side 27-29
7	Afrunding	Side 30-31

FORORD

Forord

Som medejer og projektleder hos Tømrmester Ole Bæk Pedersen ApS er jeg stolt af at kunne præsentere vores første samlede bæredygtighedsrapport. Rapporten markerer et vigtigt skridt i vores rejse mod en mere ansvarlig og fremtidsorienteret måde at drive virksomhed på – en rejse vi allerede er godt i gang med.

Vi har gennem mange år lagt vægt på faglighed, kvalitet og ordentlighed. I dag er det naturligt for os at udvide det ansvar til også at omfatte klima, miljø, social inklusion og god virksomhedsledelse. Med denne rapport ønsker vi at skabe gennemsigtighed i vores arbejde og give et ærligt billede af både vores fremskridt og de områder, hvor vi stadig kan blive bedre.

Det er ikke alene et spørgsmål om at leve op til eksterne krav – det handler også om, hvilken virksomhed vi ønsker at være. Bæredygtighed er ikke en tilføjelse til vores forretning. Det er en del af den.

Tak til alle medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder, som er en del af den udvikling.



Med venlig hilsen,

Jakob Würtz

Ejerleder

Tømrmester Ole Bæk Pedersen ApS



INDLEDNING



Indledning

Hos Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS arbejder vi målrettet med at gøre bæredygtighed til en integreret del af vores forretning. Denne rapport er vores første samlede ESG-rapport og giver et struktureret overblik over vores indsatser, resultater og udviklingsområder inden for miljø (E), social ansvarlighed (S) og governance (G).

I 2024 har vi dokumenteret vores energiforbrug (71 MWh) og opgjort vores CO₂e-udledninger (585,86 ton, scope 1+2 og 3). Vi har implementeret konkrete klimainitiativer som el-varevogn, varmepumper og lyssensorer, og vi deltager aktivt i den grønne omstilling som klimapartner ved Klimaalliancen i Aalborg Kommune.

Vi har opgjort vores samlede affaldsmængde (58,91 ton), den høje mængde restaffald skyldes, at vi af praktiske årsager hjemtager en del byggeaffald til vores adresse, hvor det samles og bortskaffes fra. Dette registreres som restaffald i affaldsregnskabet, og vi arbejder med cirkulær økonomi gennem affaldssortering, genbrug og reduktion af spild. Vores vandforbrug er lavt (36 m³) og uden miljøpåvirkning.

På det sociale område har vi fokus på lærlingeindsats, inklusion og trivsel, og vi har ingen arbejdsulykker eller dødsfald i 2024. 96,4% af medarbejderne er dækket af overenskomst, og vi har dokumenteret en sygefraværsrate på 1,79%.

Vi har påbegyndt en intern udvikling af ESG-rapportering med vores Bæredygtighedskonsulent. Formålet er at styrke vores datagrundlag, sætte klare mål og sikre gennemsigtighed overfor kunder, samarbejdspartnere og myndigheder.

Denne rapport er både en status og en rettesnor for vores videre arbejde – mod en mere ansvarlig, datadrevet og bæredygtig fremtid i byggebranchen.

Virksomhedsprofil

Tømrmester Ole Bæk Pedersen ApS er en nordjysk tømrervirksomhed med base i Nørresundby. Virksomheden blev grundlagt i 1976 og har gennem årene udviklet sig til en stabil aktør i byggebranchen med opgaver inden for både nybyggeri, renovering og service – for såvel private boligejere som erhvervskunder og det offentlige.

Vi beskæftiger omkring 50 medarbejdere, herunder 7 lærlinge, og har et stærkt fokus på håndværksmæssig kvalitet, ordentlige arbejdsforhold og en ansvarlig tilgang til vores rolle i samfundet. Vores drift er centreret omkring én adresse med kontor, værksted og lager samlet, og det meste af vores arbejde udføres ude på byggepladserne.

I takt med stigende krav og forventninger til bæredygtighed har vi de senere år arbejdet mere systematisk med vores miljømæssige og sociale påvirkning. Det gælder bl.a. initiativer inden for affaldssortering, transport, energiforbrug og inklusion. Vi ser ESG-rapporteringen som et vigtigt næste skridt for at få bedre indsigt i vores nuværende praksis og udvikle konkrete forbedringer på et oplyst grundlag.

Vi har ikke alle svar endnu – men vi ønsker at tage ansvar og blive klogere, mens vi udvikler virksomheden i en retning, der både gavner vores medarbejdere, kunder og omgivelser.



STATUS OG INDSATSER

2024

Tømrmester Ole Bæk Pedersen ApS



MILJØMÆSSIGE TILTAG

❖ **El-varevogn i drift:**

Anvendes i daglig kørsel. Effektiv på korte ruter, men rækkevidde og opladning begrænser anvendelsen ved længere opgaver.

❖ **Varmepumper i skurvogne:**

Installeret i flere enheder – opleves som driftssikre og energieffektive. Udvidelse planlagt.

❖ **Lyssensorer på virksomheden:**

Implementeret i udvalgte områder – dokumenteret reduktion i elforbrug.

❖ **Affaldssortering og genbrug:**

Indført som standard. Gode resultater, men mulighederne for sortering i flere fraktioner afhænger ofte af pladsforholdene på byggepladsen. Små pladser giver færre sorteringsmuligheder – derfor kræver det løbende opfølgning og oplæring af medarbejderne.



SOCIALE TILTAG

❖ **Lærlingeindsats:**

Vi har lærlinge ansat. Lav frafaldsrate og god integration – vigtig del af vores identitet og ansvar.

❖ **Inklusion og rummelighed:**

Vi har både et skånejob og en praktikplads til to unge med særlige behov. Giver stærkt fællesskab og høj social værdi.

❖ **Arbejdsmiljø og trivsel:**

Vi prioriterer et godt arbejdsmiljø, både fysisk og socialt. Der afholdes kvartalsvise frokostarrangementer for hele medarbejdergruppen, hvor status på opgaver deles, og der informeres åbent om nyt i virksomheden.

Derudover har vi en medarbejderklub *Torx20*, som står for sociale aktiviteter og sammenhold uden for arbejdstiden. Virksomheden støtter op ved at dække halvdelen af udgifterne til klubbens arrangementer.



GOVERNANCE OG PARTNERSKABER

❖ **Klimapartner-aftale (Aalborg Kommune):**

Aftalen er indgået og aktiv. Virksomheden deltager i netværk for Klimaalliancen – Nordjylland. Arbejder på bedre dokumentation af effekter.

❖ **ESG-rapportering og klimadokumentation:**

I 2025 påbegyndte virksomheden arbejdet med at strukturere og dokumentere sin bæredygtighedsindsats gennem ESG-rapportering. Denne proces blev igangsat i samarbejde med ekstern bæredygtighedskonsulent og med fokus på at afdække relevante data og forbedringsområder.

Den første samlede ESG-rapport blevet færdigudarbejdet med afsæt i VSME-standarden for små og mellemstore virksomheder. Samtidig er der udarbejdet en klimarapport, der lever op til gældende metoder og standarder for måling af CO₂-udledning. Rapporterne danner nu grundlag for fremtidig dokumentation, opfølgning og strategisk udvikling.

❖ **Medarbejdertrivsel og opfølgning:**

Virksomheden gennemførte ikke en medarbejdertilfredshedsundersøgelse i 2024 grundet interne ændringer. Det er dog en prioritet at genoptage systematisk måling af trivsel i 2025 som led i en styrket indsats for arbejdsmiljø og intern dialog.



OVERORDNET VURDERING AF FREMDRIFT



Det der er gået godt:

- ✓ Grøn initiativer implementeret (elbil, varmepumper, lyssensorer)
- ✓ Stærk lærlingeindsats og social inklusion
- ✓ Stabil drift med fokus på ansvarligt forbrug
- ✓ Aktivt engagement i lokale klimaaftaler

Udfordringer og forbedringspunkter:

- Behov for bedre måling og datagrundlag ift. CO₂-effekt
- Elbil ikke optimal til alle typer opgaver
- Uens praksis i affaldssortering på byggepladser
- Begrænsede ressourcer til at forankre ESG strategisk i ledelsen

ESG

OPGØRELSE 2024

Tømrmester Ole Bæk Pedersen ApS

Tømrmester Ole Bæk Pedersen ApS har i 2024 taget et vigtigt skridt mod mere systematisk bæredygtighedsdokumentation. Her er en samlet oversigt over vores miljøpåvirkning og de initiativer, vi har arbejdet med i årets løb.

I dybden med E-nøgletal – Energiforbrug, drivhusgasudledning og vandforbrug



SAMLET ENERGIFORBRUG

Virksomheden har i alt anvendt 71,05 MWh energi i 2024. Af dette udgør 1,45 MWh vedvarende energi, mens 69,60 MWh stammer fra ikke-vedvarende kilder.

Vi arbejder løbende på at omstille til mere grøn energi i takt med bil- og værkstedsudskiftning.



ELEKTRICITET OG BRÆNDSTOFFER

Vores elforbrug udgør 16,51 MWh og stammer fra almindelig drift på kontor, lager og værksted.

Brændstofforbruget udgør 53,12 MWh – især til transport mellem byggepladser, som er et uundgåeligt element i vores arbejdsform.



GRØN TRANSPORT I UDVIKLING

I 2024 har vi investeret i en el-varevogn, som testes i daglig drift for at vurdere potentialet for en gradvis overgang til elektriske køretøjer.



DRIVHUSGASUDLEDNING (CO₂e)

Den samlede udledning af drivhusgasser (scope 1, 2 og 3) er 585,86 ton CO₂e, heraf:

- Scope 1 (Direkte udledninger): 14,88 ton CO₂e
- Scope 2 (Indirekte fra el og varme): 16,25 ton CO₂e
- Scope 3 (Indirekte udledninger): 554,73 ton CO₂e



CO₂e-INTENSITET

Forholdet mellem udledning og økonomisk aktivitet er beregnet til 16,85 ton CO₂e pr. million kr. omsætning. Dette er et vigtigt nøgletal, som vi vil bruge til at følge udviklingen år for år.



VANDFORBRUG

Vores samlede vandforbrug i 2024 udgjorde 36 m³ – primært relateret til daglig brug i administration og værksted.

Vi har ingen aktiviteter i områder med vandmangel, og al vand returneres til det almindelige forsyningsnet.

CASE OM BIODIVERSITET

BIODIVERSITET – ANSVAR I PRAKSIS

I forbindelse med en større tagrenovering på 2.600 m² blev vi af bygherren informeret om, at taget var hjem for mursejlere, som vender tilbage til området hvert år for at yngle under tagudhængen. Som en del af projektet fik vi besked på at tage højde for dette, og vi fulgte anvisningerne nøje.

Tagudskiftningen blev udført, mens fuglene var væk fra området, og efter arbejdet var færdigt, installerede vi 75 redekasser som erstatning for de naturlige reddepladser, der blev fjernet i forbindelse med tagudskiftningen.

Selvom initiativet ikke blev igangsat af os, har vi medvirket til at beskytte det lokale dyreliv ved at udføre opgaven med respekt og ansvarlighed. Erfaringen har gjort os mere bevidste om, hvordan biodiversitet kan spille en rolle i byggeprojekter – og vigtigheden af at være lydhør og fleksibel, når den slags hensyn skal tages.

CASE OM GRØN TRANSPORT I UDVIKLING

Grøn transport I virkeligheden – Vores første erfaringer

I 2024 tog vi det første skridt mod en grønnere transportflåde med indkøbet af vores første el-varevogn. Beslutningen blev truffet som led i vores ambition om at nedbringe virksomhedens CO₂-aftryk og undersøge mulighederne for en gradvis omstilling fra fossile brændstoffer til elektrisk drift.

Bilen blev sat i drift og testet i praksis af medarbejdere, der dagligt kører mellem kontor, værksted og byggepladser. Erfaringerne har været lærerige – og ærligt talt også udfordrende. I teorien giver el-varevogne god mening. I praksis er det dog ikke altid enkelt.

Den største udfordring har vist sig at være opladningen. Mange af de byggepladser, vi arbejder på, har ikke ladestandere, og bilen har begrænset rækkevidde i forhold til vores typiske kørsel. Derudover har det ikke været muligt at etablere opladning hjemme hos medarbejderen, uden at skulle investere i en særskilt installation med egen elmåler – en både dyr og kompliceret løsning.

Samtidig er de økonomiske fordele ved elbil i vores tilfælde ikke så klare, når man medregner driftstid, opladning og planlægning i hverdagen. Alligevel fortryder vi ikke investeringen. Den har givet os konkret viden og erfaring, og vi er i gang med at undersøge alternative løsninger – fx fælles ladeløsninger, bedre planlægning eller rotation af bilen på kortere ruter.

Selvom vi endnu ikke har fundet den optimale løsning, har forsøget gjort os klogere. Det har bekræftet, at den grønne omstilling ikke sker fra den ene dag til den anden – men at det vigtigste er, at man tør tage de første skridt. Vores erfaring med elbilen bliver et fundament for fremtidige beslutninger i takt med, at teknologi og infrastruktur forbedres.

I dybden med E-nøgletal - Affald og cirkulær økonomi



SAMLET AFFALDSMÆNGDE

I 2024 blev der registreret 58,91 ton ikke-farligt affald. Vi har ikke haft nogen registreret mængde af farligt affald.



FORDELING AF AFFALDET

Restaffald til bortskaffelse: 43,08 ton

Genanvendelse:

- Plast, metal og pap: 1,31 ton
- Gips og isolering: 3,38 ton
- Blandet byggeaffald til sortering: 11,14 ton



TILTAG FOR CIRKULÆR ØKONOMI

Vi har en klar ambition om at reducere spild og forbedre ressourceudnyttelse. Det gør vi bl.a. gennem:

- Præcis opmåling og materialebestilling for at undgå overskud
- Systematisk affaldssortering på byggepladser
- Genbrug af træ og beslag direkte i nye projekter
- Indkøbspolitik med fokus på holdbarhed og genanvendelighed



LANGSIGTET MÅL

Vi ønsker at øge andelen af affald, der går til genanvendelse, og nedbringe restaffaldsmængden betydeligt. Cirkulær økonomi er et centralt værktøj i vores grønne strategi.

S

Hos Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS er medarbejderne hjertet af vores virksomhed. Vores daglige arbejde – både på kontoret og ude på byggepladserne – bygger på faglighed, ordentlighed og tryghed.

MEDARBEJDERPROFIL

Samlet antal ansatte: 54 medarbejdere

- 52 fastansatte
- 2 deltidsansatte

Kønsfordeling:

- 52 mænd
- 2 kvinder

Mål: Virksomheden ønsker at fastholde medarbejderantallet, men bemanningen er afhængig af mængden og typen af byggeprojekter.



TRIVSEL OG FASTHOLDELSE

Medarbejderomsætning i 2024: 37,03%

- Omfatter både frivillige fratrædelser, pension og enkelte afskedigelser
- Der arbejdes aktivt med fastholdelse i en branche præget af svingende aktivitetsniveau

Sygefravær: 1,79%

- Et lavt niveau, som ses som et sundhedstegn i organisationen

Medarbejdertilfredshed og trivsel:

- Ikke målt i 2024 pga. omstrukturering og generationsskifte
- Plan om genindførelse af tilfredshedsmåling i 2025



ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED

Arbejdsulykker: 0

Arbejdsrelaterede dødsfald: 0

- Resultat af høj sikkerhedskultur og ordnede forhold
- Forebyggelse og sikkerhed er en del af vores daglige drift og oplæring



LØN OG OVERENSKOMST

Lønniveau:

- Alle medarbejdere aflønnes som minimum i henhold til gældende overenskomster
- Lønforskelle mellem køn markeres som "n/a", da funktionerne er forskellige og ikke sammenlignelige

Overenskomstdækning:

- 96,4% af medarbejderne er dækket af kollektiv overenskomst
- Sikrer rettigheder, tryghed og adgang til efteruddannelse



KOMPETENCEUDVIKLING

Efteruddannelse:

- Mandlige medarbejdere har i gennemsnit anvendt 2,2 timer på efteruddannelse i 2024
- Kvindelige medarbejdere har ikke benyttet tilbuddet – et fokusområde for forbedring

Fremadrettet mål:

- At styrke den faglige udvikling i hele organisationen
- At skabe en læringskultur, hvor efteruddannelse bliver en naturlig del af arbejdet



G

Hos Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS arbejder vi med høj etik og faglighed som fundament for vores forretning. Vi har klare principper for ordentlighed, og vores medarbejdere er bevidste om både lovgivning og professionelle standarder.

I dybden med G-nøgletal



Status 2024

- ❖ Antal domme for korruption eller bestikkelse: 0
- ❖ Samlede bødestørrelser: 0 kr.



Vores tilgang til etik og ansvar

- ❖ Vi har ikke modtaget nogen bøder eller domme i relation til korruption, bestikkelse eller andre brud på gældende lovgivning.
- ❖ Vi overholder alle love, regler og branchestandarder og har et stærkt fokus på dokumentation, faglighed og gennemsigtighed.
- ❖ Vores medarbejdere bliver løbende vejledt og uddannet i gældende regler og etiske standarder for at sikre, at arbejdet udføres korrekt og ansvarligt – både over for kunder, samarbejdspartnere og samfundet.

Troværdighed er en del af vores identitet. Vi tror på, at langvarige relationer skabes gennem integritet, tillid og gennemsigtig adfærd – både internt og eksternt.

OPGØRELSES- PRAKSIS

Miljø (E – Environmental)



ENERGIFORBRUG (MWh)

Samlet: 71,05 MWh

- Vedvarende: 1,45 MWh
- Ikke-vedvarende: 69,60 MWh



CO₂E-UDLEDNINGER

- Scope 1 (direkte): 14,88 ton
- Scope 2 (indirekte): 16,25 ton
- Scope 3 (indirekte udledninger): 554,73 ton
- Total scope 1+2+3: 585,86 ton CO₂e
- CO₂e-intensitet: 16,85 ton CO₂e pr. mio. kr. omsætning



VANDFORBRUG

- 36 m³ samlet (kun kontor og værkstedsbrug)
- Ingen udtag fra vandstressområder



AFFALD

Samlet ikke-farligt affald: 58,91 ton

- Restaffald: 43,08 ton
- Genbrug/genanvendelse: 4,69 ton
- Blandet byggeaffald: 11,14 ton

Farligt affald: n/a



CIRKULÆR PRAKSIS

- Genbrug af materialer på pladsen
- Affaldssortering og fraktionsopdeling
- Præcis opmåling og spildreduktion
- Cirkulær indkøbspolitik



Sådan har vi arbejdet med ESG-data i 2024

Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS har i 2024 igangsat sin første fulde ESG-dokumentation. Formålet har været at strukturere og synliggøre bæredygtighedsarbejdet, og skabe grundlaget for en langsigtet strategi. Vores opgørelser er foretaget med udgangspunkt i konkret data fra el-, varme- og brændstofforbrug, løn- og HR-systemer, affaldsregnskaber og indrapportering fra byggepladser.



Socialt ansvar (S – Social)

- Antal ansatte: 54
 - Fastansatte: 52
 - Deltid: 2
 - Midlertidige: 0
- Kønsfordeling:
 - Mænd: 52
 - Kvinder: 2
- Overenskomstdækning: 96,4%
- Efteruddannelse: Gns. 2,2 timer pr. mandlig medarbejder
- Medarbejderomsætning: 37,03%
- Sygefravær: 1,79%
- Arbejdsulykker og dødsfald: 0
- Medarbejdertilfredshed: Ikke målt i 2024 (planlagt i 2025)



Ledelse og forretningsetik (G – Governance)

- Antal domme for korruption/bestikkelse: 0
- Bøder: 0
- Etisk forretningsadfærd med løbende intern vejledning
- Høj faglig integritet og overholdelse af gældende love og regler
- ESG-forankring i ledelsen, med projektansvar hos medejer/projektleder



Fremadrettet arbejde med opgørelser

Vi har i 2024 arbejdet med scope 1, 2 og 3 i vores miljødata og har identificeret behovet for bedre datagrundlag til scope 3. Derudover er affald, energiforbrug, arbejdsmiljø og ligestilling opgjort baseret på registrerede nøgletal og interne systemer.

Målet er at udvikle målepunkter og datastyring yderligere, så vi fremadrettet kan arbejde strategisk med reduktion, forbedring og gennemsigtighed – og samtidig opfylde fremtidige krav fra både bygherrer, myndigheder og långivere.

VORES ARBEJDE MED FN'S VERDENSMÅL

Vores arbejde med FN's verdensmål

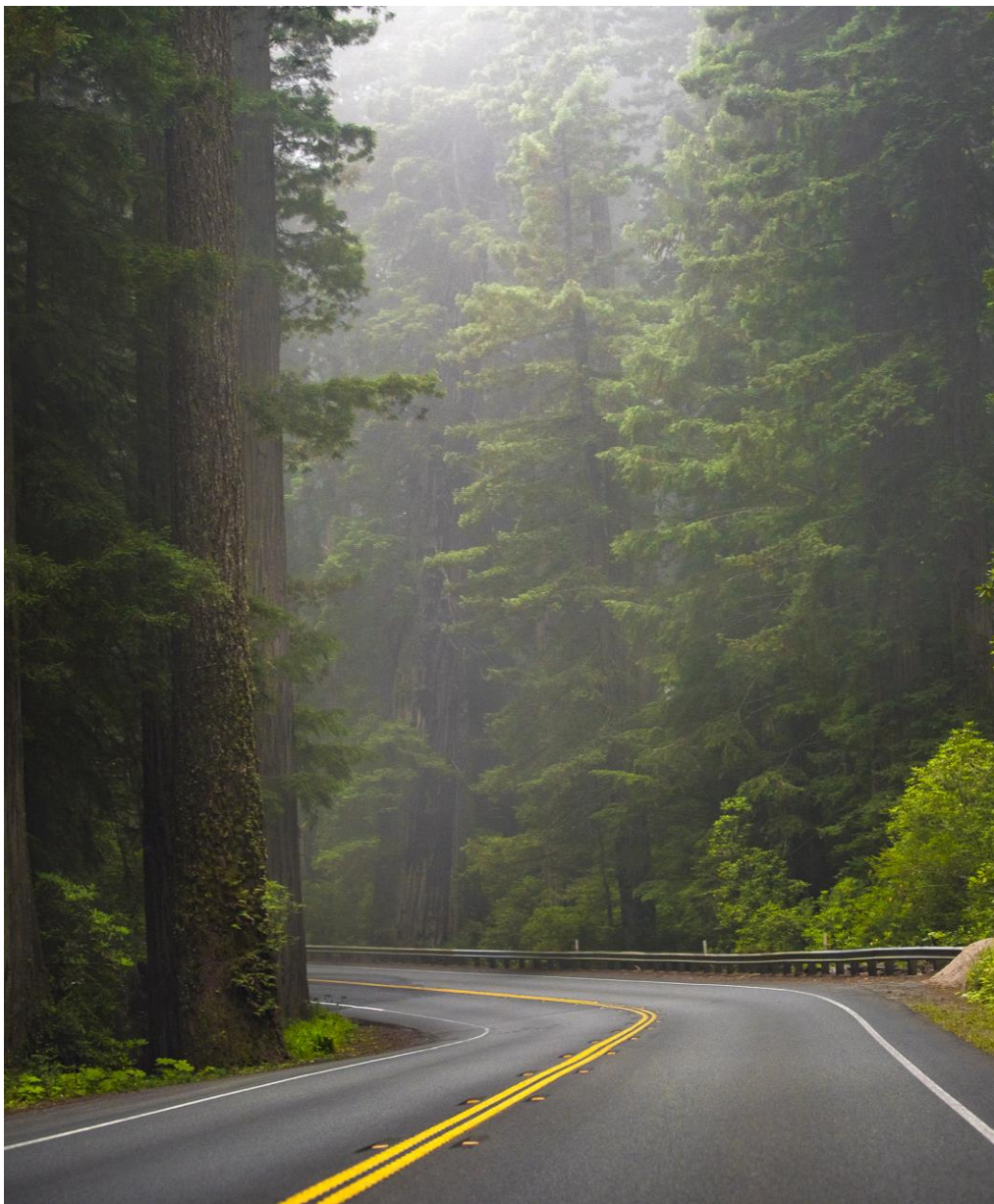


Vores arbejde med FN's verdensmål

Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS arbejder aktivt med bæredygtighed i både drift og beslutningstagning. Vi bidrager til en mere ansvarlig og grøn byggebranche og understøtter en række af FN's Verdensmål gennem konkrete indsatser.

4- Kvalitetsuddannelse	8- Anstændige jobs og økonomisk vækst	11- Bæredygtige byer og lokalsamfund	12 – Ansvarligt forbrug og produktion	13 – Klimaindsats	17 – Partnerskaber for handling
					
Delmål 4.4: Øge unges og voksnes færdigheder i relevante håndværk	Delmål 8.5 & 8.8: Fremme lige vilkår og sikre arbejdsmiljø	Delmål 11.6: Reducere miljøpåvirkning i byggeprojekter	Delmål 12.5: Forebygge og genanvende affald	Delmål 13.2: Integrere klima i forretningsstrategier	Delmål 17.17: Fremme effektive offentlige-private partnerskaber
	 				
• Vi uddanner lærlinge og tilbyder praktik- og skånepladser. • Vi prioriterer faglig udvikling og efteruddannelse som en del af vores kultur.	• Høj overenskomstdækning (96,4%), lavt sygefravær (1,79%) og 0 arbejdsulykker. • Fokus på arbejdsmiljø, fastholdelse og fair lønforhold.	• Affaldssortering og cirkulær praksis på byggepladser. • Biodiversitetstiltag som opsætning af redekasser ved tagrenoveringer.	• Affald minimeres gennem nøjagtig opmåling og planlægning. • Genbrug af træ, metal, plast og gips – og bæredygtige indkøb.	• CO₂e-opgørelser, grøn strøm, el-varevogn og varmepumper. • Ambition om at reducere klimaaftryk og arbejde datadrevet med forbedringer.	• Vi er klimapartner med Aalborg Kommune og indgår i et aktivt samarbejde om den grønne omstilling. • Vi deltager i erfaringsudveksling og forpligter os til lokale klimaaftaler og konkrete tiltag.

AFRUNDING



Afrunding

Denne bæredygtighedsrapport markerer ikke blot afslutningen på et rapporteringsarbejde – men begyndelsen på en ny og mere systematisk måde at tænke bæredygtighed i vores virksomhed. For første gang har vi samlet og struktureret data om vores miljøpåvirkning, sociale ansvar og ledelsesmæssige praksis. Det har givet os værdifuld indsigt – ikke kun i vores nuværende situation, men også i de udfordringer og muligheder, vi står overfor.

Det står klart, at arbejdet med ESG ikke handler om at kunne fremvise en perfekt profil, men om at tage ansvar, være åben og målrettet i sin tilgang – og turde se på sig selv med kritiske og nysgerrige øjne. Vi har i processen erkendt, hvor vigtigt det er med gode data, interne rutiner og tid til refleksion, hvis bæredygtighed for alvor skal forankres i vores beslutninger og daglige drift.

Vi er en virksomhed i vækst og bevægelse – både fagligt og organisatorisk. Det betyder, at vi hele tiden balancerer mellem drift, udvikling og forbedring. Med denne rapport har vi skabt et fælles udgangspunkt, som både ledelsen og medarbejderne kan arbejde videre ud fra. Det har givet os nye perspektiver og skabt en tydeligere forståelse af, hvordan bæredygtighed hænger sammen med kvalitet, trivsel, ansvar og konkurrenceevne.

Fremadrettet vil vi arbejde med konkrete målsætninger, bedre datastyring og løbende opfølgning. Vi vil tage næste skridt mod at styrke vores måling af sociale parametre og integrere ESG endnu tydeligere i ledelsesniveauet. Samtidig ønsker vi at være åbne for samarbejde og partnerskaber – fordi vi tror på, at omstillingen lykkes bedst, når vi gør det sammen med andre.

Afslutningsvis vil vi gerne takke vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere, som alle er en vigtig del af den rejse, vi er på. Bæredygtighed handler i sidste ende ikke kun om tal og dokumentation – det handler om mennesker, ansvar og viljen til at gøre en forskel.

Med denne rapport har vi lagt grundstenen. Nu bygger vi videre.

TAK FOR AT LÆSE MED

Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS
Gl. Høvej 29, 9400 Nørresundby
Tlf.: +45 98 28 17 47
Info@olebp.dk