

ESG

2025

**ESG BASIS RAPPORTERING FOR TØMRERMESTER
OLE BÆK PEDERSEN ApS**

Indholdsfortegnelse

Afsnit	ESG	Side
Generelle oplysninger (B1)		4-6
Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2)		7-10
Energiforbrug (B3)	E	12
CO ₂ e udledning (B3)	E	13
Forurening af luft, vand og jord (B4)	E	14
Biodiversitet (B5)	E	15
Vand (B6)	E	16
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)	E	17-19
Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (B8)	S	21
Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (B9)	S	22
Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)	S	22-24
Korruption og bestikkelse (B11)	G	26

Grundlag for udarbejdelse (B1)

TØMRERMESTER 
OLE BÆK PEDERSEN ApS
Gl. Høvej 29 · 9400 Nørresundby · CVR.nr. 89434912

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet efter VSME basismodulet i den frivillige SMV-standard.

Opgørelsen er udarbejdet på **individuel basis** (dvs. opgørelsen dækker over Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS også kendt som (OBP) og ikke eventuelle datterselskaber). (pkt. 24c)

Grundlag for udarbejdelse (B1) - fortsat

ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation (pkt. 24b)

Følgende oplysningspunkter er udeladt	n/a
---------------------------------------	-----

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS ejer, lejer eller kontrollerer (pkt. 24e, vi, vii)

Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater)
Kontor, Lager og værksted	Gl. Høvej 29	9400	Nørresundby	Danmark	n/a

I denne ESG-rapport har Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS valgt ikke at udelade nogen oplysningspunkter. Vi vægter gennemsigtighed højt og ønsker at give et ærligt og nuanceret billede af vores indsats, status og ambitioner inden for bæredygtighed og samfundsansvar.

Virksomheden har kontor, lager og værksted samlet på én adresse og ejer eller lejer ikke andre ejendomme. Vores arbejde udføres primært på eksterne byggepladser, som vi ikke har ejerskab over, men hvor vi er til stede midlertidigt i forbindelse med projekter.

Virksomhedsoplysninger (B1)

Grundlæggende informationer om [indsæt virksomhedsnavn] (pkt. 24e)i	
Adresse	Gl. Høvej 29, 9400 Nørresundby
Sektor (NACE kode)	433200 Tømrer- og bygningssnedkeraktiviteter
Produkter/services	Diverse service opgaver indenfor tømrerfeltet, fag-, og hovedentrepriser
Markeder	B2B og B2C
Balancesum	18.684.000 kr.
Omsætning	49.913.000 kr.
Antal ansatte	50
Opgørelsesperiode	2025

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2)

Område (pkt. 27)	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ)	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)	Indeholder politikken/indsatsen fremtidige målsætninger eller initiativer? (JA/NEJ)
Klimaforandringer	Ja	Ja	Ja
Forurening	Nej	Nej	Nej
Vand -og Havressourcer	Nej	Nej	Nej
Biodiversitet og Økosystemer	Nej	Nej	Nej
Cirkulær økonomi	Ja	Nej	Ja
Egen arbejdsstyrke	Nej	Nej	Nej
Arbejdere i værdikæden	Nej	Nej	Nej
Berørte samfund	Nej	Nej	Nej
Forbrugere og slutbrugere	Nej	Nej	Nej
Virksomhedsledelse (code of conduct)	Nej	Nej	Nej

Som en del af vores indsats mod klimaforandringer har Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS indgået et partnerskab med Klimaalliancen i Aalborg Kommune og er nu en aktiv klimapartner. Aftalen indeholder en række konkrete handlingspunkter, som vi arbejder systematisk med.

Vi forsøger desuden at reducere affaldsmængden ved at bestille materialer i præcise mængder og sortere affald på byggepladserne, så overskudsmaterialer kan genbruges eller genanvendes. På den måde understøtter vi aktivt principperne for cirkulær økonomi og minimerer vores ressourceforbrug.

Der er ikke udarbejdet nye politikker siden sidste rapporteringsår. Vi fortsætter arbejdet med de eksisterende politikker og initiativer, som fortsat er gældende, og disse videreføres også i 2026.

Konkrete ESG indsatsområder - Tiltag



MILJØMÆSSIGE TILTAG

❖ Indkøb af el-varevogn

Vi har indkøbt endnu en el-varevogn

Formål: Reducere CO2-udledning fra transport.

❖ Installation af varmepumper i skurvogne

Vi har installeret flere varmepumper i skurvogne

Formål: Udskifte fossile varmekilder med energieffektive løsninger.

❖ Opsætning af lyssensorer på virksomhedens lokationer

Vi har opsat flere lyssensorer

Formål: Mindske strømforbrug ved at automatisere lysstyring.

❖ Affaldssortering og genbrug på byggepladser

Vi har intensiveret sortering og genbrug. Skiltningen og procedurer er også forbedret

Formål: Øge genanvendelse og minimere affald til deponi.



SOCIALE TILTAG

❖ Lærlingeindsats

Der er ansat flere lærlinge siden sidste rapporteringsår (+4)

Formål: Uddanne faglærte og bidrage til branchens fremtid

❖ Inklusion og rummelighed

Formål: Skabe arbejdsplads med plads til alle.

❖ Fokus på arbejdsmiljø og trivsel

Formål: Fastholde og udvikle medarbejdere i et sundt arbejdsmiljø.



GOVERNANCE OG PARTNERSKABER

❖ Klimapartner-aftale med Aalborg Kommune (Klimaalliancen)

Formål: Forpligte sig til reduktion af CO2 og deltage i den lokale grønne omstilling.

❖ Gentager ESG-rapportering år. 2.

Formål: Skabe overblik og dokumentation for bæredygtighedsarbejdet, og identificere forbedrings områder.

Konkrete ESG indsatsområder - Status



MILJØMÆSSIGE TILTAG

❖ **Indkøb af el-varevogn**

2 El-varevogne er i drift. Positiv effekt på korte ruter, men rækkevidde og opladningstid udfordrer fortsat effektiviteten ved længere opgaver. Der er etableret ladestandere på medarbejdernes hjemmeadresser.

❖ **Installation af varmepumper i skurvogne**

Gennemført i flere skurvogne – opleves som effektivt og driftsstabilt. Plan om at udvide til flere enheder.

❖ **Opsætning af lyssensorer på virksomhedens lokationer**

Implementeret i udvalgte områder – energiforbruget er reduceret mærkbart. Yderligere områder er planlagt.

❖ **Affaldssortering og genbrug på byggepladser**

Implementeret som standardpraksis – fungerer godt, men afhænger af medarbejdernes indsats og pladsforhold. Vi kan konstatere at affaldshåndteringen er blevet generelt forbedret selvom det stadig er en udfordring at få alle medarbejderne med.



SOCIALE TILTAG

❖ **Lærlingeindsats**

11 lærlinge ansat – stærk prioritet i virksomheden. God integration og lav frafaldsrate.

❖ **Inklusion og rummelighed**

1 skånejob og 1 praktikplads for ung med særlige behov. Erfaringerne er positive – øget social værdi og stærkt kollegialt fællesskab.

❖ **Arbejds miljø og trivsel:**

Vi prioriterer et godt arbejdsmiljø, både fysisk og socialt. Der afholdes kvartalsvise frokostarrangementer for hele medarbejdergruppen, hvor status på opgaver deles, og der informeres åbent om nyt i virksomheden.

Derudover har vi en medarbejderklub Torx20, som står for sociale aktiviteter og sammenhold uden for arbejdstiden. Virksomheden støtter op ved at dække halvdelen af udgifterne til klubbens arrangementer.



GOVERNANCE OG PARTNERSKABER

❖ **Ressourcer og fokus i ledelsen**

Vi har afsat flere ressourcer og større fokus på den strategiske forankring af bæredygtighed i ledelsen

❖ **Klimapartner-aftale med Aalborg Kommune (Klimaalliancen)**

Indgået og aktivt – virksomheden deltager i netværk for vidensdeling. Der arbejdes på at dokumentere effekterne bedre.

Vi oplever fortsat behov for bedre datastyring og mere præcis måling af virksomhedens CO2-effekt.

❖ **ESG-rapportering**

Vi fortsætter udgivelse af ESG-rapportering i samarbejde med en ekstern konsulent.



OVERORDNET VURDERING AF FREMDRIFT

Det, der er gået godt:

- ✓ Implementering af grønne teknologier (elbiler, varmepumper, lyssensorer).
- ✓ Stærk social profil og inklusion.
- ✓ Stabil drift med bæredygtige indkøb i fokus.
- ✓ Aktiv deltagelse i lokale klimaindsatser.
- ✓ Større ledelsesmæssig fokus og ressourcer til strategisk forankring

Udfordringer og forbedringsområder:

- Behov for bedre datastyring og måling af CO2-effekt.
- Driftsmæssige udfordringer med elbil i visse sammenhænge.
- Varierende efterlevelse af affaldssortering på byggepladser.



ENVIRONMENTAL

E

Energiforbrug (B3)

Energiforbrug i MWh (pkt. 29)			
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh)
Elektricitet (som fremgår af virksomhedens forbrugsregning)	12,29 MWh	1,98 MWh	14,27 MWh
Brændstoffer	0,28 MWh	91,71 MWh	91,99 MWh
Total	12,56 MWh	93,69 MWh	106,26 MWh

Vi arbejder løbende på at identificere områder, hvor energiforbruget kan reduceres, både på vores lokation og i vores daglige drift.

En væsentlig udfordring er brændstofforbruget i forbindelse med transport mellem kontor og byggepladser, hvilket er uundgåeligt pga. arbejdets karakter.

For at imødekomme dette har vi investeret i en el-varevogn, som afprøves i praksis. Formålet er at evaluere anvendeligheden i daglig drift og derefter overveje en gradvis overgang til el-køretøjer, når bilparken udskiftes.

CO₂e-udledning (B3)

Udledning af drivhusgasser (pkt. 30)	År 2024 t CO ₂ e	År 2025 t CO ₂ e
Scope 1 CO ₂ e-udledninger (Direkte udledninger) (pkt. 30a)	14,88	23,93
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (Indirekte udledninger fra energi) (pkt. 30b)	16,25	1,81
Total scope 1 og scope 2 CO ₂ e-udledninger	31,13	25,74
Frivilligt tilvalg: Scope 3 CO ₂ e-udledninger (Andre indirekte udledninger)	554,73	1.336,24
Total scope 1, scope 2 og scope 3 CO ₂ e-udledninger	585,86	1.361,98

CO ₂ e-intensitet (pkt. 31) $\frac{\text{Total CO}_2\text{e-udledning}}{\text{Omsætning}} = \text{CO}_2\text{e-intensitet}$	År 2024
	27,29 t CO ₂ e-intensitet



I 2025 har Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS for anden gang opgjort virksomhedens drivhusgasudledninger for scope 1., 2. og 3. i henhold til GHG-protokollen.

Scope 1 dækker virksomhedens direkte udledninger, primært fra vores varebiler og opvarmning. Scope 2 dækker de indirekte udledninger fra vores indkøbte energi, fx el og varme til kontor, værksted og lager. Scope 3 som inkluderer øvrige indirekte udledninger i værdikæden (f.eks. indkøbte materialer og transport hos underleverandører).

Den samlede CO₂e-udledning for scope 1., 2. og 3. udgør dermed 1.362 ton CO₂e. Denne emission er totalt set en fordobling af tallet fra 2024. Denne udvikling skyldes at der er inddraget et større datagrundlag og at der har været et generelt større aktivitetsniveau.

Virksomhedens CO₂e-intensitet – udtrykt som udledning i forhold til økonomisk aktivitet – er beregnet til 27,29 ton CO₂e pr. million kr. omsætning. Dette nøgletal udgør et vigtigt grundlag for at vurdere effekten af bæredygtige tiltag over tid og følge udviklingen i takt med vækst, effektivisering og grøn omstilling. Intensiteten er tilsvarende større i år end sidste rapporteringsår, hvilket også tilskrives datagrundlaget og aktivitetsniveauet i virksomheden

Denne måling giver virksomheden et vigtigt pejlemærke for fremtidige forbedringer og sammenligning over tid. Det gør det muligt at vurdere, om virksomhedens klimaaftryk forbedres i takt med vækst, effektivisering og implementering af grønne tiltag.

Forurening af luft, vand og jord (B4)

Forurening af luft, vand og jord (pkt. 32) [Indsæt årstal]		
Type af forurening (fx stof)	Omfang	Hvor? (luft, vand, jord)
n/a	n/a	n/a



Dette punkt er ikke relevant for virksomheden og markeres som “n/a”, da Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS ikke har aktiviteter, der forurener luft, vand eller jord.

Biodiversitet (B5)

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder' som virksomheden a) ejer, b) lejer eller c) kontrollerer (pkt. 33)			
Lokation	Areal opgjort i hektar	Biodiversitetsfølsomt område	Specifikation: I nærheden af eller i et biodiversitetsfølsomt område
Danmark – Granlien 41-67, 9000 Aalborg	0,26 ha	Nej	n/a

Arealforbrug (pkt. 34)			
Type af arealforbrug	Areal (hektar eller m2)		
	Foregående år	Rapporteringsår	% ændring
Samlet arealforbrug	4574 m2	4574 m2	0%
Samlet befæstet område	1205 m2	1205 m2	0%
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet	546,7 m2	546,7 m2	0%
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	n/a	n/a	n/a



Hos Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS er vi opmærksomme på, at vores arbejde kan have indflydelse på det omkringliggende miljø – også selvom vi ikke selv er specialister i biodiversitet. Derfor tager vi det alvorligt, når vi bliver gjort opmærksomme på særlige forhold i de projekter, vi udfører.

I forbindelse med en større tagrenovering på 2.600 m² blev vi af bygherren informeret om, at taget var hjem for mursejlere, som vender tilbage til området hvert år for at yngle under tagudhænget. Som en del af projektet fik vi besked på at tage højde for dette, og vi fulgte anvisningerne nøje.

Tagudskiftningen blev udført, mens fuglene var væk fra området, og efter arbejdet var færdigt, installerede vi 75 redekasser som erstatning for de naturlige redepladser, der blev fjernet i forbindelse med tagudskiftningen.

Selvom initiativet ikke blev igangsat af os, har vi medvirket til at beskytte det lokale dyreliv ved at udføre opgaven med respekt og ansvarlighed. Erfaringen har gjort os mere bevidste om, hvordan biodiversitet kan spille en rolle i byggeprojekter – og vigtigheden af at være lydhør og fleksibel, når den slags hensyn skal tages.

Vand (B6)

Vandudtag i m ³ (pkt. 35)	År 2025
Samlet for alle lokationer	86 m3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	n/a

Vandforbrug i m ³ (pkt. 36)	År 2025
Samlet for alle lokationer	86 m3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	n/a



Virksomheden har ingen aktiviteter i områder med vandmangel, og punktet markeres derfor som “n/a”.

Desuden har virksomheden ikke et produktionsanlæg, og vores vandforbrug er minimalt og relateret til almindelig brug på kontor og værksted. Alt vand udledes tilbage til vandnettet eller vandmiljøet.

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 37)		
	Ja	Nej
Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	X	

Beskrivelse af hvordan [indsæt virksomhedsnavn] arbejder med ressourceforbrug og affaldshåndtering (pkt. 37)
Vi arbejder aktivt med cirkulær økonomi som en del af vores bæredygtighedsstrategi. Vores mål er at minimere spild og sikre, at materialer genbruges eller genanvendes, så længe det er muligt. Vi: • Prioriterer miljøvenlige og genanvendelige materialer • Arbejder med præcis opmåling og planlægning for at undgå spild • Sorterer affald på byggepladser og genbruger materialer som træ, metal og gips • Vælger langtidsholdbare løsninger og fremmer reparation frem for udskiftning

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7) - indsatser



Konkrete indsatser for anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 37)	
Eksempler på konkrete indsatser	Beskrivelse af konkrete indsatser
Minimering af affald og forurening	- Affaldssortering og genbrug: Virksomheden har implementeret en affaldshåndteringspolitik, hvor byggeaffald konsekvent sorteres på pladsen i fraktioner med henblik på genbrug og genanvendelse. Det gælder eksempelvis træ, metal, plast og gips, som sendes videre til relevante genanvendelsesordninger i stedet for at blive deponeret. - Genbrug af materialer på pladsen: Hvor det er muligt, genbruges materialer direkte i nye projekter. Det gælder særligt træmaterialer, som bearbejdes og genanvendes i nye konstruktioner eller midlertidige installationer. Dette reducerer både ressourceforbrug og affaldsmængde.
Cirkulering af produkter og materialer	- Affaldssortering og genbrug: Virksomheden har implementeret en affaldshåndteringspolitik, hvor byggeaffald konsekvent sorteres på pladsen i fraktioner med henblik på genbrug og genanvendelse. Det gælder eksempelvis træ, metal, plast og gips, som sendes videre til relevante genanvendelsesordninger i stedet for at blive deponeret. - Bæredygtig planlægning og minimering af spild: Ved hjælp af god planlægning og præcise opmålinger søger virksomheden at minimere materialespild ved produktion og montage. Der anvendes digitale værktøjer og erfaringsbaserede beregninger til at optimere forbrug og reducere overskudsmaterialer. - Cirkulær tankegang i indkøbspolitik: Indkøb foretages med øje for ressourceeffektivitet og cirkulær værdi. Der tages højde for produkternes miljøpåvirkning, holdbarhed og mulighed for genbrug/genanvendelse ved endt levetid.

Hos Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS har vi valgt en bevidst og strategisk tilgang til cirkulær økonomi, som vi ser som en central del af vores bæredygtighedsrejse. Vi har besluttet at transformere den traditionelle, lineære model – hvor ressourcer udvindes, bruges og til sidst bortskaffes – til en cirkulær fremgangsmåde, hvor materialer og ressourcer holdes i kredsløb så længe som muligt.

Denne tilgang er ikke blot en teoretisk strategi, men en praktisk investering i fremtidens byggeri. Ved at integrere cirkulære principper i alle aspekter af vores drift sikrer vi, at vi reducerer spild, minimerer affald og fremmer genbrug og genanvendelse. Hver beslutning, vi tager, afspejler vores ønske om at bidrage til en grønnere og mere ressourceeffektiv byggebranche – for både vores virksomhed og samfundet som helhed.

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7) – samlet affald



Samlet mængde affald årligt (pkt. 38)			
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald (pkt. 39a)	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 39b)	Affald der sendes til bortskaffelse
Restaffald	54,52 ton	0 ton	54,52 ton
Plast og metal, pap	0,97 ton	0,97 ton	0 ton
Vinduer og trærammer	1,32 ton	1,32 ton	0 ton
Gips og isolering	6,00 ton	6,00 ton	0 ton
Blandet byggeaffald	5,08 ton	0 ton	5,08 ton
Samlet mængde affald	67,89 ton	8,29 ton	59,60 ton
Farligt affald	Samlet mængde affald (pkt. 39a)	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 39b)	Affald der sendes til bortskaffelse
n/a	n/a	n/a	n/a

I 2025 har Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS registreret en samlet affaldsmængde på 67,89 ton ikke-farligt affald. Dette er en stigning i samlet affaldsmængde på 10 tons siden sidste år. Vi tilskrives dette vores større aktivitetsniveau i 2025.

Der er ikke registreret farligt affald i perioden.

Størstedelen af affaldet består af restaffald (54,52 ton) og blandet byggeaffald (5,08 ton) som desværre ikke kunne sorteres yderligere i genbrugs/ genanvendelses-fraktioner. Det er især i disse fraktioner at vi ser den årlige stigning på godt 10 ton.

Den høje mængde restaffald skyldes, at vi af praktiske årsager hjemtager en del byggeaffald til vores adresse, hvor det samles og bortskaffes fra. Dette registreres som restaffald i affaldsregnskabet.

Byggeaffald som kan sorteres til genbrug/ genanvendelse udgør 8,29 ton. Der er kommet en ny sorteringsfraktion "Vinduer og trærammer" i år.

Virksomheden arbejder løbende med forbedring af affaldssortering og reduktion af spild, bl.a. gennem mere præcis materialebestilling og øget opmærksomhed på genbrugelige fraktioner på byggepladserne.

Målet er at øge andelen af affald, der sendes til genanvendelse, og nedbringe mængden af restaffald over tid – som en del af vores fokus på cirkulær økonomi og ansvarlig ressourcehåndtering.

SOCIAL

S

TØMRERMESTER



OLE BÆK PEDERSEN ApS

Gl. Høvej 29 · 9400 Nørresundby · CVR.nr. 89434912

Egen arbejdsstyrke (B8) - generelle karakteristika



Kontrakttype (Pkt. 39a)	Ansatte 2025	Mål næste år	Mål om +1 år
Total antal medarbejdere	50	50	50
Midlertidig ansættelse	2	2	2
Fastansættelse	35	35	35
Lærlinge	11	11	11
Deltidsansættelse	2	2	2

Kønsdiversitet (Pkt. 39b)	Ansatte 2025	Mål næste år	Mål om +1 år.
Mand	49	49	49
Kvinde	1	1	1
Andet	0	0	0
Ikke registreret	0	0	0
Total antal medarbejdere	50	50	50

Land (bopæl) (Pkt. 39c)	Antal ansatte (FTE eller antal personer)
Danmark	50
Total antal medarbejdere	50

Hos Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS ser vi vores medarbejdere som mere end bare en ressource – de er kernen i vores virksomhed og vores vigtigste ambassadører ude på byggepladserne. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig anerkendt, inkluderet og trygge, og hvor der er plads til både faglig udvikling og personlig trivsel.

Ved udgangen af 2025 beskæftigede virksomheden 50 medarbejdere, hvoraf 46 er fastansatte (lærlinge plus andre fastansatte) og 2 på deltid. Der er endvidere 2 midlertidige ansættelser. Virksomheden har en høj andel af faglærte medarbejdere, som primært arbejder på byggepladserne, mens en mindre gruppe varetager funktioner på kontor og værksted.

Det er et mål for virksomheden at opretholde medarbejderantallet på både kort og længere sigt. Dog afhænger dette af mængden og omfanget af fremtidige byggeprojekter, hvilket gør det vanskeligt at garantere fuld stabilitet i bemanningen.

Med hensyn til kønsdiversitet er 49 af de ansatte mænd og 1 kvinde. Vi anerkender, at byggebranchen traditionelt er mandedomineret, men vi ønsker fortsat at fremme et inkluderende arbejdsmiljø og tiltrække dygtige medarbejdere uanset køn.

Vores arbejdsstyrke afspejler det samfund, vi bygger i – og det ansvar, vi tager som arbejdsgiver.

Egen arbejdsstyrke (B9) - sundhed og sikkerhed

Medarbejderomsætning (pkt. 40)	År 2025
Medarbejderomsætning	7,4%

Arbejdsulykker (pkt. 41a)	År 2025
Antal	0
Frekvens	0

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 41b)	År 2025
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Frivillige oplysningspunkter	År 2025
Sygefravær	1%
Medarbejdertilfredshed	n/a

Hos Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS er det vigtigt for os, at vores medarbejdere trives – både fysisk og mentalt. Vi følger nøje udviklingen i vores arbejdsstyrke for at sikre, at vores organisation er sund, stabil og bæredygtig.

I 2025 lå vores medarbejderomsætning på 7,4%, hvilket inkluderer både frivillige fratrædelser, pensioneringer og enkelte afskedigelser. Dette er et markant lavere omsætningstal end forrige rapporteringsår og vi mener dermed, at vi har en trimmet organisation med de medarbejdere vi satser på fremover.

Vi for fortsat ingen registrerede arbejdsulykker eller arbejdsrelaterede dødsfald i 2025. Det vidner om, at vores fokus på sikkerhed og ordentlige arbejdsforhold virker i praksis. Vores sygefravær er også faldet til blot 1%, hvilket vi betragter som et sundhedstegn i organisationen.

Vi må dog også være åbne om det, vi endnu ikke har formået at gennemføre. Grundet omstruktureringer og interne forandringer valgte vi ikke at gennemføre en medarbejdertilfredshedsundersøgelse i 2025. Det betyder, at vi ikke har et aktuelt målbart grundlag for trivsel og engagement i året der gik. Dette punkt markeres derfor som "n/a" i rapporten.

Det er dog en prioritet for os at genoptage en struktureret måling af medarbejdertilfredsheden i 2026, så vi kan styrke dialogen og sikre en arbejdsplads, hvor trivsel er i højsædet – også i en tid med forandring.

Egen arbejdsstyrke (B10) - vederlag



Oplysninger om minimumsløn (pkt. 42a)	Ja	Nej
I Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	

Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (Pkt. 42b)	År 2025
Procentvis lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte	n/a

Hos Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS tror vi på fair og gennemsigtig løn – og det starter med et grundprincip: alle vores medarbejdere modtager som minimum løn svarende til gældende minimumssatser. Vi ser det som en selvfølge, at vores ansatte bliver betalt ordentligt for deres indsats og faglighed, og vi tilstræber et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig værdsatte og retfærdigt behandlet.

I forhold til opgørelsen af lønforskelle mellem køn har vi valgt at markere dette punkt som "n/a". Årsagen er, at funktionerne mellem mandlige og kvindelige ansatte er forskellige, og derfor giver det ikke et retvisende billede at sammenligne løn direkte mellem dem. Hos os har kvinder og mænd ikke samme arbejdsopgaver, og lønnen afspejler funktion, erfaring og ansvarsområder – ikke køn.

Vi er dog bevidste om vigtigheden af løngennemsigtighed og arbejder løbende for at sikre en retfærdig lønstruktur, hvor kompetencer og bidrag er i fokus – uanset køn eller baggrund.

Egen arbejdsstyrke (B10) - overenskomster og uddannelse



Kollektiv overenskomst (pkt. 42c)	År 2025
Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst	96%

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. medarbejder (pkt. 42d)	År 2025
Mandlige ansatte	2,33 timer
Kvindelige ansatte	0
Andre	n/a

Hos Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS er det en grundlæggende værdi, at vores medarbejdere er godt dækket – både fagligt og rettighedsmæssigt. Hele 96% af vores ansatte er dækket af en kollektiv overenskomst, hvilket sikrer dem adgang til trygge arbejdsvilkår og klare rammer for efteruddannelse.

Uddannelse og faglig udvikling er noget, vi prioriterer – ikke kun for at følge med udviklingen i branchen, men for at sikre, at vores medarbejdere vokser med opgaverne. I 2025 benyttede flere af vores mandlige medarbejdere sig af denne mulighed, og det resulterede i et gennemsnitligt uddannelsesforbrug på 2,33 timer pr. mandlig medarbejder.

Dog må vi også erkende, at ikke alle medarbejdergrupper i samme grad har grebet denne mulighed. Vores kvindelige medarbejdere har i 2025 ikke deltaget i efteruddannelsesforløb, hvilket giver os anledning til refleksion og forbedring. Det viser os, at vi skal være mere opsøgende og målrettede i vores indsats for at sikre, at alle får lige adgang til kompetenceudvikling – uanset funktion eller baggrund.

Derfor er det også en del af vores fremadrettede plan at styrke fokus på læring og faglighed i hele organisationen. Vi ønsker at blive endnu bedre til at udnytte de muligheder, vores overenskomster giver, og skabe en kultur, hvor viden og udvikling bliver en naturlig del af hverdagen – på tværs af alle medarbejdergrupper.

G

Virksomhedsadfærd (B11) - antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse



Korruption og bestikkelse (pkt. 43)	Antal domme	Samlede bødestørrelse
Antal dome for korruption og bestikkelse	0	0

Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS har ikke modtaget bøder eller domme i relation til korruption, bestikkelse eller brud på lovgivning.

Vi overholder alle gældende regler og standarder og er stolte af vores faglige integritet. Vores medarbejdere er godt uddannede og vejledes løbende i lovgivning og etiske standarder for at sikre, at vores arbejde altid udføres med høj faglighed og ansvarlighed.

TAK FOR AT LÆSE MED

Tømremester Ole Bæk Pedersen ApS

CVR-nr.: 89434912
Gl. Høvej 29, 9400 Nørresundby
Tlf.: +45 98 28 17 47
Info@olebp.dk

Rapporten er udviklet i samarbejde med
Complete Solutions ApS